



Lietuvos
pramonininkų
konfederacija

Vilniaus g. 31,
Vilnius, Lietuva
+370 5 2431067
sektoriatas@lpk.lt
www.lpk.lt

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

ORIGINALAS SIUNČIAMAS NEBUS

2022-04-29 Nr. S. 133

DĖL TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMO (DARBO KODEKSO 135, 138 IR 144 STRAIPSNIŲ KEITIMO SIŪLYMAI)

Lietuvos pramonininkų konfederacija (toliau – LPK), atsakydama į Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos kvietimą teikti išvadas teisės akto projektui Nr. 22-6503 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso 135 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-1162, Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-1222 ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-1272“ (toliau – Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo projektas), teikia LPK pastabas ir pasiūlymus.

LPK pritaria Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo projektui, kuriame išreiškiamas pritarimas visų trijų įstatymo projektų siekiams ir tikslams, tačiau nepritarimas projektais siūlomoms teisinio reguliavimo priemonėms.

Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso 135 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-1162. Iš esmės neprieštarautume šiam įstatymo projektui, tačiau nematome siūlomo reglamentavimo pridėtinės vertės. Darbdaviai yra suinteresuoti darbuotojų tobulėjimu, o dabartinis reguliavimas leidžia darbdaviui ir darbuotojui sutarti dėl nemokamų atostogų, kurių metu darbuotojai galėtų mokytis savišvietos būdu. Atkreipiame dėmesį, kad siūlomo reglamentavimo įgyvendinimas galėtų būti sudėtingas todėl, kad darbdaviams būtų sudėtinga įvertinti, ar tam tikra darbuotojo veikla yra mokymasis savišvietos būdu, taigi, nebūtų aišku, ar reikalinga suteikti nemokamas atostogas ar atostogas mokymuisi savišvietos būdu.

Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-1222. LPK 2022 m. vasario 7 d. raštu Nr.S.39 Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai detalai išdėstė, kodėl, LPK nuomone, Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 str. 8 d. neturėtų būti keičiama. Taip pat, šiuo metu yra paraleliai svarstomas teisės akto projektas Nr. 22-895(3), kuris sprendžia iš esmės tą pačią teisinio reguliavimo problemą, tačiau yra žymiai labiau išdiskutuotas su socialiniais partneriais. Svarstant teisės akto projektą Nr. 22-895(3) rastas tam tikras



BUSINESS-OECD
THE BUSINESS AND ECONOMIC REFORMS



IOE
International
Organisation
for
Employment



Įmonės kodas: 110058241

PVM mokėtojo kodas:

LT100002156611

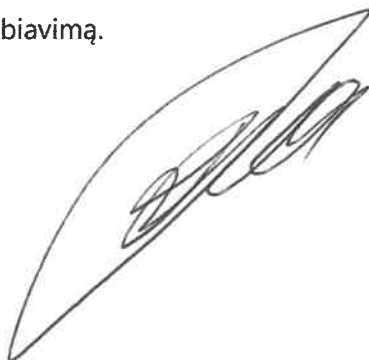
A/s Nr.: LT05 7044 0600 0150 5642

kompromisas dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 str. 8 d. Atsižvelgiant į tai, sutinkame, kad reikėtų nepritarti įstatymo projektui Nr. XIVP-1222, o vėliau tęsti diskusijas dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 str. 8 d. pakeitimo įstatymo projekto Nr. 22-895(3) remuose. Siūlome diskutuoti, kad pereinamasis laikotarpis, kai Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnio 8 dalyje numatyta kompensacija, neviršijanti 30 procentų bazinio (tarifinio) darbo užmokesčio, būtų taikoma tris metus iki 144 straipsnio 8 dalies panaikinimo.

Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-1272. Palaikome Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo projekte išdėstytus argumentus, kodėl būtina nepritarti siūlomam Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 str. reglamentavimui. LPK nuomone, papildomų darbdavių lėšomis apmokamų laisvadienių siūlymai turėtų būti išdiskutuoti su socialiniais partneriais; turėtų turėti aiškų pagrindimą ir, prieš teikiant tokį įstatymo projektą, turėtų būti pateikta konkreti, nepriklausoma, išsami kaštų ir naudos analizė. Šiuo metu netgi nėra aišku, kokius papildomus kaštus darbdaviams sukeltų siūlomas reglamentavimas, o vieno laisvadienio per mėnesį turėjimas iš esmės nespręstų problemų, su kuriomis susiduria darbuotojai, turintys vyresnio amžiaus tėvus. LPK yra griežtai prieš įstatymo projektą Nr. XIVP-1272.

Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai
Generalinis direktorius



Ričardas Sartatavičius